

Hà Nội, ngày 15 tháng 6 năm 2012

Số: 60-HD/ĐĐ-TLĐ

HƯỚNG DẪN

Kiểm điểm, tự phê bình, phê bình theo Kế hoạch thực hiện Nghị quyết Hội nghị lần thứ tư ban Chấp hành Trung ương Đảng khoá XI
“Một số vấn đề cấp bách về xây dựng Đảng hiện nay”

Triển khai Chỉ thị số 15-CT/TW, ngày 24-2-2012, Kế hoạch số 08-KH/TW, ngày 12-3-2012 của Bộ Chính trị về thực hiện Nghị quyết Hội nghị lần thứ tư Ban Chấp hành Trung ương Đảng khoá XI (Nghị quyết Trung ương 4) ***“Một số vấn đề cấp bách về xây dựng Đảng hiện nay”***; Đảng đoàn Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam hướng dẫn việc kiểm điểm, tự phê bình, phê bình như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU, PHƯƠNG CHÂM

1. Mục đích

Kiểm điểm, tự phê bình và phê bình nhằm thực hiện có hiệu quả Nghị quyết Trung ương 4 về ***“Một số vấn đề cấp bách về xây dựng Đảng hiện nay”***, trọng tâm là ngăn chặn, đẩy lùi, khắc phục tình trạng suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống của cán bộ, đảng viên trong tổ chức Công đoàn, nhằm nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của các tổ chức đảng ở các cấp công đoàn và vai trò tiên phong của cán bộ, đảng viên là cán bộ công đoàn, trước hết là cán bộ lãnh đạo, chỉ đạo, quản lý các cấp công đoàn, củng cố niềm tin của đảng viên, đoàn viên và người lao động đối với Đảng và tổ chức Công đoàn.

2. Yêu cầu

- Công tác chuẩn bị và thực hiện kiểm điểm chu đáo, chỉ đạo chặt chẽ, tiến hành nghiêm túc thận trọng, chắc chắn, bảo đảm kết quả thực chất; tránh làm lướt, qua loa, hình thức, chiếu lệ; khắc phục tình trạng xuê xoa, nể nang; không được lợi dụng để “đấu đá”, trù dập, vu cáo lẫn nhau với những động cơ không trong sáng, gây mất đoàn kết; nghiêm khắc xử lý những trường hợp trù dập phê bình hoặc vu cáo.

- Thật sự phát huy dân chủ trong Đảng và tổ chức công đoàn, người đứng đầu phải gương mẫu, phải có các hình thức dân chủ để cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ đóng góp phê bình cán bộ, đảng viên và phải nghiêm túc tiếp thu những ý kiến đóng góp, phê bình đúng đắn.

- Mỗi tổ chức đảng, công đoàn, mỗi cán bộ, đảng viên từ Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam đến cơ sở, phải thực sự tự giác, trung thực, xem xét, đánh giá lại mình để phát huy ưu điểm; tự thấy rõ khuyết điểm và tự mình sửa chữa; phải thực sự cầu thị, khách quan với ý thức xây dựng trong kiểm điểm, tự phê bình và phê bình.

3. Phương châm và phương pháp

- Thực hiện kiểm điểm với phương châm phòng ngừa, ngăn chặn, giúp nhau cùng tiến bộ; vì sự trong sạch, vững mạnh của mỗi đảng viên, cán bộ công đoàn, tổ chức công đoàn và sự nghiệp chung của Đảng; tự phê bình và phê bình phải vừa giữ đúng nguyên tắc, vừa phải có tính thuyết phục, có lý, có tình; kiên trì, bền bỉ, thường xuyên, liên tục, không chủ quan, nóng vội, máy móc, cứng nhắc; đồng thời, kiên quyết xử lý nghiêm những trường hợp cố tình không tự giác nhận và sửa chữa khuyết điểm, cố tình bao che sai phạm, khuyết điểm.

- Đảng đoàn Tổng Liên đoàn gương mẫu kiểm điểm trước để các cấp công đoàn noi theo; tập thể kiểm điểm trước, cá nhân kiểm điểm sau; cấp ủy viên, cán bộ giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý kiểm điểm trước, đảng viên kiểm điểm sau; chỉ đạo, kiểm tra, giám sát, hướng dẫn chặt chẽ.

II. NỘI DUNG, CÁCH LÀM VÀ TIẾN ĐỘ THỰC HIỆN

A. ĐỐI TƯỢNG KIỂM ĐIỂM VÀ NƠI KIỂM ĐIỂM

1. Đối tượng kiểm điểm: Đảng đoàn Tổng Liên đoàn, ban thường vụ các cấp công đoàn; cấp ủy, tổ chức đảng, tập thể lãnh đạo ở các cơ quan, đơn vị của công đoàn và mỗi cán bộ, đảng viên, từ Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam đến cơ sở trong hệ thống công đoàn đều phải tiến hành kiểm điểm tự phê bình và phê bình.

2. Nơi kiểm điểm:

- Các đồng chí Ủy viên Đảng đoàn Tổng Liên đoàn: Kiểm điểm tại đảng đoàn, Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn, ban thường vụ cấp ủy và chi bộ đang sinh hoạt.

- Các đồng chí Ủy viên ban thường vụ LĐLĐ tỉnh, thành phố: Kiểm điểm tại Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh, thành phố; ban thường vụ cấp ủy và chi bộ đang sinh hoạt.

- Các đồng chí Ủy viên ban thường vụ công đoàn ngành Trung ương, công đoàn tổng công ty trực thuộc Tổng Liên đoàn: Kiểm điểm tại Ban Thường vụ công đoàn ngành, công đoàn tổng công ty; ban thường vụ cấp ủy và chi bộ đang sinh hoạt.

- Các đồng chí Ủy viên ban thường vụ công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở: Kiểm điểm tại Ban Thường vụ công đoàn cùng cấp; Ban Thường vụ cấp ủy và chi bộ đang sinh hoạt.

- Các đồng chí ủy viên cấp ủy ở cơ sở: Kiểm điểm tại Ban Thường vụ cấp ủy (nơi không có ban thường vụ thì kiểm điểm ở cấp ủy) và chi bộ đang sinh hoạt.

- Các đồng chí đảng viên kiểm điểm ở chi bộ đang sinh hoạt.

Ghi chú: Ngoài những nơi kiểm điểm nêu trên, đảng viên tham gia các tổ chức khác với cương vị là người đứng đầu thì kiểm điểm ở tập thể lãnh đạo các tổ chức đó về trách nhiệm của cá nhân trước những thiếu sót, khuyết điểm trong lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành của tập thể lãnh đạo tổ chức đó.

B. NỘI DUNG KIỂM ĐIỂM

Căn cứ vào 3 vấn đề cấp bách mà Nghị quyết Trung ương 4 đã nêu và Quy định về những điều đảng viên không được làm, đối chiếu với tình hình hiện tại của tập thể Đảng đoàn, ban thường vụ các cấp công đoàn, cấp ủy, chỉ đạo bộ và cá nhân cán bộ, đảng viên, có liên hệ đến những năm trước đó để kiểm điểm, tự phê bình và phê bình, cụ thể:

1. Về tư tưởng chính trị, đạo đức lối sống

- Biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị là phai nhạt lý tưởng cách mạng, không kiên định mục tiêu độc lập dân tộc gắn với con đường xã hội chủ nghĩa, sa sút ý chí chiến đấu, thấy đúng không bảo vệ, thấy sai không đấu tranh, không làm tròn bổn phận, chức trách được giao, không thực hiện đúng các nguyên tắc tổ chức sinh hoạt đảng; dao động, mơ hồ, mất phương hướng, cho rằng theo con đường nào, xã hội nào cũng được, phụ họa theo nhận thức sai trái, quan điểm lệch lạc; nói và làm trái Cương lĩnh, Điều lệ, nghị quyết, quy định của Đảng, thậm chí a dua, xuyên tạc, bôi đen...

- Biểu hiện suy thoái về đạo đức, lối sống, chủ nghĩa cá nhân, sống ích kỷ, thực dụng, vụ lợi, lo vun vén cho bản thân và gia đình, không còn ý thức hết lòng vì nước, vì dân, vì tổ chức công đoàn, để vợ (chồng), con và người thân lợi dụng chức quyền của mình trục lợi, tiền thân; biểu hiện cơ hội, hám danh, chạy chức, chạy quyền, chạy chỗ, chạy tội, chạy tuổi, chạy bằng cấp...; đố kỵ, kèn cựa địa vị, cục bộ, bè phái, gây mất đoàn kết trong Đảng; quan liêu, xa đoàn viên, CNVCLĐ, vô cảm trước khó khăn, nỗi khổ của nhân dân, bất chấp đạo lý, dư luận vì lợi ích cục bộ, lợi ích nhóm; kiêu ngạo, tự phụ, gia trưởng, độc đoán, tùy tiện, vô tổ chức, tham nhũng, lãng phí, sống xa hoa, hưởng lạc.

- Kiểm điểm, làm rõ những biểu hiện, mức độ suy thoái về tư tưởng chính trị, về đạo đức, lối sống của tổ chức đảng và cán bộ, đảng viên; kiểm điểm việc thực hiện Quy định những điều đảng viên không được làm; phân tích nguyên nhân, xác định trách nhiệm của tập thể, cá nhân và phương hướng đấu tranh ngăn chặn, đẩy lùi tình trạng suy thoái.

2. Về xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn các cấp, đáp ứng yêu cầu của thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa và hội nhập quốc tế.

Kiểm điểm làm rõ những yếu kém của tập thể và cá nhân trong công tác tổ chức, cán bộ. Kiểm điểm việc thực hiện nguyên tắc tập trung dân chủ trong công tác cán bộ. Làm rõ tình trạng có phải vì người mà sinh thêm tổ chức, sinh thêm chỉ tiêu, biên chế không? Có tình trạng độc đoán, mất dân chủ, cục bộ địa phương trong đánh giá, quy hoạch, bổ nhiệm, bố trí, sử dụng cán bộ không? Có tác động hoặc bị tác động trong bổ nhiệm cán bộ, nhất là đối với những người thân, quen không? Đã thực sự kiên quyết đấu tranh với những biểu hiện sai trái trong công tác cán bộ chưa? Xác

định trách nhiệm của tập thể, của cá nhân và giải pháp khắc phục những thiếu sót, khuyết điểm trong công tác cán bộ.

3. Về xác định rõ thẩm quyền, trách nhiệm người đứng đầu Đảng đoàn, cấp ủy, chính quyền trong mối quan hệ với tập thể cấp ủy, tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị; tiếp tục đổi mới phương thức lãnh đạo của Đảng.

Kiểm điểm chỉ rõ những hạn chế, khuyết điểm trong thực hiện nguyên tắc "tập thể lãnh đạo, cá nhân phụ trách". Việc cụ thể hoá và thực hiện nguyên tắc tập thể lãnh đạo, cá nhân phụ trách" như thế nào? Làm rõ quyền hạn, trách nhiệm của tập thể và nhất là quyền hạn, trách nhiệm của cá nhân người đứng đầu Đảng đoàn, cấp ủy, chính quyền trong công tác cán bộ, trong chỉ đạo thực hiện nhiệm vụ chính trị, trong quản lý tài chính công đoàn, doanh nghiệp, đơn vị...; trong đầu tư mua sắm trang thiết bị, xây dựng cơ bản, sản xuất, kinh doanh... Có tình trạng lợi dụng danh nghĩa tập thể để áp đặt ý đồ cá nhân không? Có biểu hiện thành tích thì gán cho cá nhân, khuyết điểm lại đổ tại tập thể không? Xác định nguyên nhân, trách nhiệm của tập thể, cá nhân và giải pháp khắc phục những thiếu sót, khuyết điểm.

Trong ba nội dung trên, nội dung thứ nhất là trọng tâm, xuyên suốt, chỉ phối hai nội dung sau, trong đó cần đi sâu kiểm điểm:

Đối với tập thể:

- Đã có những chủ trương, biện pháp gì để lãnh đạo xây dựng lập trường tư tưởng chính trị cho cán bộ, đảng viên? Việc quản lý, kiểm tra, giám sát cán bộ, đảng viên thực hiện Quy định những điều đảng viên không được làm như thế nào? Đã có những hình thức, biện pháp gì trong phát hiện, giáo dục, đấu tranh ngăn chặn suy thoái tư tưởng chính trị, phẩm chất đạo đức, lối sống đối với tổ chức đảng và đảng viên thuộc cấp mình quản lý? Nội bộ Đảng đoàn, cấp ủy, tổ chức đảng có biểu hiện mất đoàn kết hoặc có mất đoàn kết không? Khi có tình hình, vụ việc sai sót, vi phạm xảy ra đã thực sự thẳng thắn tự phê bình và phê bình chưa? Đã thực sự quyết tâm xem xét, giải quyết dứt điểm những sai sót, khuyết điểm nổi cộm, những vụ việc tham nhũng, tiêu cực mà dư luận quan tâm, bức xúc chưa? Nguyên nhân, trách nhiệm của tập thể, cá nhân, của người đứng đầu về tình trạng cán bộ, đảng viên suy thoái và giải pháp ngăn chặn, đẩy lùi tình trạng suy thoái.

- Trong lãnh đạo xây dựng đội ngũ cán bộ, đã thực hiện quy định của Đảng và Nhà nước về công tác tổ chức và cán bộ như thế nào? Đã thực hiện và vận dụng nghị quyết, chỉ thị của Trung ương đề ra những chủ trương, giải pháp gì? Công tác đánh giá, quy hoạch, luân chuyển, đào tạo cán bộ của tổ chức Công đoàn đã thực chất chưa? Đội ngũ cán bộ công đoàn đã đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ chính trị của ngành, địa phương, cơ quan, đơn vị chưa? Kiểm điểm làm rõ những trường hợp bổ nhiệm, đề bạt, bổ trí cán bộ không đúng người, không đúng việc làm ảnh hưởng đến uy tín của tổ chức và sự phát triển của ngành, địa phương, cơ quan, đơn vị. Xác định nguyên nhân, trách nhiệm của tập thể, của cá nhân về những thiếu sót, khuyết điểm và phương hướng khắc phục.

Kiểm điểm về quyền hạn và trách nhiệm cá nhân trong thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao. Việc thực thi quyền hạn và trách nhiệm của người đứng đầu Đảng đoàn, cấp ủy, tổ chức đảng, thủ trưởng cơ quan, đơn vị trong mối quan hệ với quyền hạn, trách nhiệm của tập thể Đảng đoàn, cấp ủy, tổ chức đảng, tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị như thế nào? Kiểm điểm việc thực hiện quy chế làm việc; thực hiện nguyên tắc tập trung dân chủ; trách nhiệm của tập thể trong việc thảo luận và ban hành các quyết định về công tác cán bộ, các chủ trương về thực hiện nhiệm vụ chính trị... Kiểm điểm cá nhân người đứng đầu có biểu hiện độc đoán, gia trưởng, "lấn sân quyết định hoặc chỉ đạo không đúng thẩm quyền, trách nhiệm hay không? Có để mất đoàn kết nội bộ kéo dài hay không? Có chậm xử lý hoặc xử lý không dứt điểm các vụ việc tiêu cực, tham nhũng, để dư luận dị nghị hay không? Quan hệ giữa người đứng đầu Đảng đoàn, cấp ủy và chính quyền đã thực sự đoàn kết, thống nhất chưa? Đã thực sự dân chủ trong sinh hoạt đảng, trong công tác cán bộ (đánh giá, quy hoạch, luân chuyển, bố trí sử dụng, khen thưởng, kỷ luật và thực hiện chính sách cán bộ...) và trong quyết định các chủ trương, chính sách, các chương trình, dự án đầu tư chưa? Nguyên nhân, trách nhiệm của tập thể, của cá nhân và biện pháp khắc phục.

Trong kiểm điểm tập thể cần đi sâu phân tích, làm rõ tình trạng nể nang, né tránh, ngại va chạm, cục bộ, thiếu kiểm tra, giám sát, thiếu hình thức, biện pháp ngăn chặn, răn đe, xử lý đối với các sai phạm của tổ chức và cá nhân; phân tích rõ nguyên nhân khách quan, chủ quan và trách nhiệm.

Đối với cá nhân:

Tự giác kiểm điểm, tự phê bình và phê bình căn cứ vào 3 nội dung Nghị quyết nêu và Quy định về những điều đảng viên không được làm; về nội dung góp ý của các tổ chức, cá nhân và gợi ý của cấp trên (nếu có) đối với cá nhân mình; kiểm điểm trách nhiệm cá nhân về những góp ý hoặc gợi ý (nếu có) đối với tập thể và về những thiếu sót, khuyết điểm của tập thể.

Cá nhân phải tự giác, trung thực soi xét mình về các mặt: tư tưởng chính trị, đạo đức lối sống (theo các biểu hiện nêu tại Điểm 1, Mục B về nội dung kiểm điểm của Hướng dẫn này); Có thái độ, tinh thần như thế nào trong đấu tranh, phê phán các quan điểm, việc làm sai, trái Cương lĩnh, Điều lệ, nghị quyết, quy chế, quy định của Đảng? Trong ý thức và việc làm cụ thể đã đặt lợi ích chung lên trên lợi ích của cá nhân chưa? Đã thực sự tích cực đấu tranh chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực chưa? Đoàn kết nội bộ đã tốt chưa? Đã trung thực trong kiểm điểm, tự phê bình và phê bình, kê khai tài sản chưa? Có để vợ (chồng), con và người thân lợi dụng chức vụ để trục lợi không?...

Đối với cá nhân là Ủy viên Đảng đoàn, cấp ủy viên, là ủy viên ban Thường vụ, cán bộ công đoàn các cấp, ngoài các nội dung trên cần liên hệ, kiểm điểm trách nhiệm của cá nhân tham gia cùng tập thể thảo luận và quyết định các vấn đề liên quan đến nội dung cụ thể nêu tại Điểm (2), Điểm (3), Mục B về nội dung kiểm điểm

của Hướng dẫn này; xác định rõ trách nhiệm của cá nhân về những thiếu sót, khuyết điểm của tập thể và phương hướng, biện pháp khắc phục.

C. CÁCH LÀM

Đảng đoàn Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam; Đảng đoàn LĐLĐ tỉnh, thành phố; Lãnh đạo công đoàn ngành Trung ương, Công đoàn Tổng công ty trực thuộc Tổng Liên đoàn; Ban thường vụ cấp uỷ các cấp, lãnh đạo các cơ quan, đơn vị trực tiếp chỉ đạo tiến hành kiểm điểm, tự phê bình và phê bình theo ba bước:

Bước 1: Tổ chức lấy ý kiến góp ý của các tổ chức có liên quan và thuộc cấp mình; lấy ý kiến góp ý của cá nhân đã nghỉ hưu nguyên là uỷ viên Đảng đoàn, cấp uỷ viên, nguyên là thủ trưởng các cơ quan, đơn vị trực thuộc; gọi ý kiểm điểm (nếu có) đối với tập thể cấp dưới và cá nhân thuộc quyền quản lý;

Bước 2: Tiếp thu ý kiến góp ý, gọi ý kiểm điểm (nếu có), xây dựng báo cáo kiểm điểm của tập thể, cá nhân và tiến hành kiểm điểm;

Bước 3 : Báo cáo về kết quả kiểm điểm và thông báo tiếp thu góp ý.

Cụ thể các bước tiến hành như sau:

BƯỚC 1: LẤY Ý KIẾN GÓP Ý CỦA CÁC TỔ CHỨC, CÁ NHÂN VÀ GỌI Ý KIỂM ĐIỂM

1. Phương pháp lấy ý kiến góp ý và gọi ý kiểm điểm:

- Lấy ý kiến của các tổ chức bằng cách gửi văn bản: Nêu rõ mục đích, yêu cầu, nội dung, thời gian thực hiện, nơi nhận; ý kiến góp ý của tập thể được thảo luận, thống nhất và thể hiện bằng văn bản, do đại diện thường vụ cấp uỷ hoặc đại diện lãnh đạo ký tên, đóng dấu, gửi về nơi nhận.

- Lấy ý kiến của cá nhân bằng cách mời họp: Nêu rõ mục đích, yêu cầu, nội dung, thời gian thực hiện, nơi nhận và phát phiếu xin ý kiến để cá nhân góp ý trực tiếp vào phiếu, gửi về nơi nhận. Ý kiến góp ý của cá nhân thực hiện bằng văn bản, ghi rõ họ tên, địa chỉ của người góp ý và của tổ chức, cá nhân được góp ý. Ý kiến góp ý đối với cá nhân thuộc Đảng đoàn, Ban thường vụ công đoàn, ban thường vụ cấp uỷ nào thì gửi về ban thường vụ cấp uỷ đó để tổng hợp.

- Việc lấy ý kiến góp ý của cá nhân các đồng chí nguyên là uỷ viên Đảng đoàn, cấp uỷ viên; nguyên là thủ trưởng các cơ quan, đơn vị trực thuộc đã nghỉ hưu thì chỉ lấy ý kiến góp ý của các đồng chí nghỉ hưu tại cơ quan, đơn vị đó (không nhất thiết phải lấy ý kiến các đồng chí đã chuyển công tác khác trước khi nghỉ hưu).

- Đảng đoàn, Ban thường vụ cấp uỷ cấp trên gọi ý nội dung cần đi sâu kiểm điểm đối với tập thể và đảng viên (kể cả đảng viên đã nghỉ hưu) thuộc diện cấp mình quản lý (nếu xét thấy cần) bằng văn bản, gửi đến tổ chức và cá nhân.

- Chi uỷ gợi ý kiểm điểm đối với đảng viên (nếu xét thấy cần) bằng văn bản hoặc đại diện chi uỷ góp ý trực tiếp tại hội nghị kiểm điểm của chi bộ.

2. Lấy ý kiến góp ý đối với tập thể và cá nhân:

2.1. Đảng đoàn Tổng Liên đoàn lao động Việt Nam lấy ý kiến góp ý của:

Tập thể: các ban đảng ở Trung ương; Đảng đoàn Mặt trận Tổ quốc Việt Nam; Đảng uỷ Khối các cơ quan Trung ương, Đảng uỷ Khối Doanh nghiệp Trung ương; các Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh, thành phố, Công đoàn ngành Trung ương, Công đoàn Tổng Công ty trực thuộc Tổng Liên đoàn; các cơ quan, đơn vị trực thuộc Tổng Liên đoàn.

Cá nhân: các đồng chí đã nghỉ hưu nguyên là chủ tịch, phó chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

2.2. Đối với tập thể ban thường vụ các LĐLĐ tỉnh, thành phố lấy ý kiến góp ý của:

Tập thể: Tổ chức lấy ý kiến đóng góp của các ban của Tổng Liên đoàn; các ban của tỉnh uỷ, thành uỷ; các đảng uỷ trực thuộc tỉnh uỷ, thành uỷ; đảng đoàn Mặt trận tổ quốc tỉnh, thành phố; các ban thường vụ công đoàn cấp trên cơ sở trực thuộc LĐLĐ tỉnh, thành phố; các sở, ban ngành của tỉnh, thành phố; các đơn vị sự nghiệp, đơn vị kinh tế thuộc LĐLĐ tỉnh, thành phố.

Cá nhân: các đồng chí đã nghỉ hưu nguyên là chủ tịch, phó chủ tịch LĐLĐ tỉnh, thành phố.

2.3. Đối với tập thể ban thường vụ công đoàn ngành Trung ương lấy ý kiến góp ý của:

Tập thể: Tổ chức lấy ý kiến đóng góp của các ban của Tổng Liên đoàn; Ban cán sự đảng của Bộ; các vụ, các đảng uỷ trực thuộc Bộ; các ban thường vụ công đoàn cấp trên cơ sở trực thuộc công đoàn ngành Trung ương; các đơn vị sự nghiệp, đơn vị kinh tế thuộc công đoàn ngành.

Cá nhân: các đồng chí đã nghỉ hưu nguyên là chủ tịch, phó chủ tịch công đoàn ngành.

2.4. Đối với tập thể ban thường vụ công đoàn tổng công ty trực thuộc tổng Liên đoàn lấy ý kiến góp ý của:

Tập thể: Tổ chức lấy ý kiến đóng góp của các ban của Tổng Liên đoàn; Ban thường vụ cấp uỷ của tổng công ty và các cấp uỷ trực thuộc tổng công ty; các ban (phòng) chuyên môn của tổng công ty; các ban thường vụ công đoàn trực thuộc công đoàn tổng công ty; các đơn vị sự nghiệp, đơn vị kinh tế thuộc công đoàn tổng công ty.

Cá nhân: các đồng chí đã nghỉ hưu nguyên là chủ tịch, phó chủ tịch công đoàn tổng công ty.

2.5. Đối với ban thường vụ công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở lấy ý kiến góp ý của:

Tập thể: Tổ chức lấy ý kiến đóng góp của các ban của LĐLĐ tỉnh, thành phố; Ban thường vụ cấp uỷ, các phòng chuyên môn cùng cấp; các ban thường vụ công đoàn cơ sở trực thuộc.

Cá nhân: các đồng chí đã nghỉ hưu nguyên là chủ tịch, phó chủ tịch công đoàn cùng cấp.

2.6. Đối với ban thường vụ công đoàn và cấp uỷ cơ sở và đảng viên lấy ý kiến góp ý của:

Tập thể: Tổ chức lấy ý kiến đóng góp của ban thường vụ công đoàn cấp trên trực tiếp; Ban thường vụ cấp uỷ, các phòng chuyên môn cùng cấp. Chi uỷ tổ chức lấy ý kiến đóng góp của ban mặt trận và các tổ chức đoàn thể ở cơ sở... và chuẩn bị kiểm điểm như ở cấp cơ sở.

Cá nhân: các đồng chí đã nghỉ hưu nguyên là chủ tịch, phó chủ tịch công đoàn cùng cấp.

3. Gợi ý và chỉ đạo kiểm điểm của cấp trên đối với cấp dưới:

3.1. Gợi ý và chỉ đạo của Đảng đoàn Tổng Liên đoàn đối với cấp dưới: căn cứ vào tình hình cụ thể của các đảng đoàn, ban thường vụ LĐLĐ tỉnh, thành phố, công đoàn ngành trung ương, công đoàn tổng công ty trực thuộc Tổng Liên đoàn; tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị và cán bộ thuộc Tổng Liên đoàn quản lý, chỉ đạo việc chuẩn bị gợi ý kiểm điểm và tiến hành gợi ý kiểm điểm đối với tập thể, cá nhân (nếu xét thấy cần thiết) và phân công các uỷ viên Đảng đoàn lãnh đạo theo dõi, chỉ đạo, kiểm tra việc kiểm điểm ở cấp dưới.

3.2. Gợi ý và chỉ đạo của ban thường vụ LĐLĐ tỉnh, thành phố; công đoàn ngành Trung ương, công đoàn Tổng công ty trực thuộc Tổng Liên đoàn đối với cấp dưới: căn cứ vào tình hình cụ thể của các ban thường vụ công đoàn, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị và cán bộ thuộc cấp mình quản lý, chỉ đạo việc chuẩn bị gợi ý kiểm điểm và tiến hành gợi ý kiểm điểm đối với tập thể, cá nhân (nếu xét thấy cần thiết) và phân công các uỷ viên ban thường vụ lãnh đạo theo dõi, chỉ đạo, kiểm tra việc kiểm điểm ở cấp dưới.

3.3. Ban thường vụ cấp trên cơ sở gợi ý kiểm điểm cho tập thể ban thường vụ công đoàn, cấp uỷ và cá nhân cán bộ, đảng viên thuộc cấp mình quản lý nếu xét thấy cần thiết; ban thường vụ cấp cơ sở gợi ý kiểm điểm đối với chi bộ và đảng viên thuộc cấp mình quản lý nếu xét thấy cần thiết; chi uỷ gợi ý kiểm điểm đối với đảng viên nếu xét thấy cần thiết. Ở những nơi, những trường hợp có vấn đề phức tạp, xét thấy cần thiết thì cấp uỷ cấp trên trực tiếp hoặc cấp uỷ quản lý cán bộ (trước khi nghỉ hưu) gợi ý kiểm điểm.

3.4. Cá nhân là đảng viên đã nghỉ hưu, sinh hoạt ở chi bộ nào thì kiểm điểm ở chi bộ đó; ngoài ra, đảng viên nghỉ hưu thuộc cấp nào quản lý thì cấp đó xem xét, gọi ý kiểm điểm (nếu xét thấy cần thiết). Kiểm điểm của đảng viên nghỉ hưu theo gọi ý của cấp có thẩm quyền được lưu tại chi bộ nơi đồng chí đó sinh hoạt và đồng thời gửi tới cấp có thẩm quyền quản lý đảng viên đó để theo dõi, giám sát sau kiểm điểm.

BƯỚC 2: TIẾP THU Ý KIẾN GÓP Ý, XÂY DỰNG BÁO CÁO KIỂM ĐIỂM CỦA TẬP THỂ, CÁ NHÂN VÀ TIẾN HÀNH KIỂM ĐIỂM

Sau khi tổng hợp, tiếp thu ý kiến góp ý, đảng đoàn, ban thường vụ công đoàn các cấp, ban thường vụ đảng ủy, tập thể lãnh đạo các cơ quan, đơn vị và từng cá nhân căn cứ vào nội dung kiểm điểm nêu trên và Quy định những điều đảng viên không được làm để chuẩn bị báo cáo kiểm điểm.

Cần đi sâu kiểm điểm về những nội dung được góp ý, gọi ý (nếu có), trả lời thẳng vào các câu hỏi, các nội dung kiểm điểm nêu trong Hướng dẫn; chỉ ra ưu điểm, khuyết điểm, phân tích nguyên nhân, xác định trách nhiệm của tập thể, cá nhân và đề ra lộ trình, phương hướng, biện pháp khắc phục, sau đó tiến hành kiểm điểm theo trình tự sau:

- Tiến hành kiểm điểm tập thể trước, kiểm điểm cá nhân sau. Báo cáo kiểm điểm của tập thể phải gửi trước để các thành viên lãnh đạo đề nghị cứu kỹ, chuẩn bị ý kiến đóng góp.

- Tiến hành kiểm điểm cá nhân người đứng đầu trước, các thành viên khác sau. Từng cá nhân trình bày bản tự kiểm điểm trước tập thể, để các thành viên khác góp ý trực tiếp tại hội nghị; sau đó cá nhân tiếp thu và hoàn thiện bản kiểm điểm.

- Tập thể Đảng đoàn Tổng Liên đoàn; ban thường vụ LĐLĐ tỉnh, thành phố, công đoàn ngành Trung ương, công đoàn Tổng công ty trực thuộc Tổng Liên đoàn và ban thường vụ công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, căn cứ vào 3 nội dung Nghị quyết Trung ương 4 nêu, ý kiến góp ý của các tổ chức, cá nhân để tiến hành kiểm điểm tự phê bình và phê bình, làm rõ trách nhiệm của tập thể, cá nhân; đánh giá, làm rõ những hạn chế, khuyết điểm về công tác xây dựng Đảng, tổ chức Công đoàn và nguyên nhân, đề ra phương hướng khắc phục, làm cơ sở cho việc kiểm điểm, tự phê bình và phê bình của cá nhân.

- Các đồng chí ủy viên Đảng đoàn Tổng Liên đoàn, ban thường vụ LĐLĐ tỉnh, thành phố, công đoàn ngành Trung ương, công đoàn Tổng công ty trực thuộc Tổng Liên đoàn và công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, căn cứ vào 3 nội dung Nghị quyết Trung ương 4 nêu, Quy định về những điều đảng viên không được làm và ý kiến góp ý của các tổ chức, cá nhân để kiểm điểm, tự phê bình và phê bình theo hướng trả lời thẳng vào các nội dung nêu trong Hướng dẫn và nội dung được góp ý; kiểm điểm về đạo đức, lối sống, về quan hệ gia đình, xã hội và quan hệ với nhân dân; tập trung làm rõ trách nhiệm của cá nhân, trong việc thực hiện nguyên tắc tập trung dân chủ, tập thể lãnh đạo, cá nhân phụ trách; đề ra biện pháp khắc phục.

- Ở chi bộ: tập thể chi ủy kiểm điểm trước, sau đó đến bí thư chi bộ, chi ủy viên và các đảng viên. Nội dung kiểm điểm tự phê bình và phê bình theo 3 nội dung Nghị quyết Trung ương 4 nêu và việc thực hiện Quy định những điều đảng viên không được làm; chỉ rõ hạn chế, thiếu sót, khuyết điểm, nguyên nhân; đề ra phương hướng, giải pháp khắc phục.

Hội nghị kiểm điểm của Đảng đoàn Tổng Liên đoàn phải có đại diện lãnh đạo các ban Đảng ở Trung ương và Bộ phận Thường trực ở Trung ương dự, theo dõi.

Hội nghị kiểm điểm của ban thường vụ các LĐLĐ tỉnh, thành phố phải có đại diện lãnh đạo các ban Đảng ở tỉnh ủy, thành ủy và đại diện của Tổng Liên đoàn dự, theo dõi.

Hội nghị kiểm điểm của ban thường vụ công đoàn ngành Trung ương, công đoàn tổng công ty trực thuộc Tổng Liên đoàn phải có đại diện lãnh đạo của cấp ủy cùng cấp và đại diện của Tổng Liên đoàn dự, theo dõi.

Hội nghị kiểm điểm của công đoàn cấp trên cơ sở và cấp cơ sở phải có đại diện lãnh đạo cấp ủy cùng cấp và đại diện Ban Thường vụ công đoàn cấp trên dự, theo dõi.

BƯỚC 3: BÁO CÁO, THÔNG BÁO, TIẾP THU Ý KIẾN GÓP Ý SAU KIỂM ĐIỂM

Sau khi hoàn thành kiểm điểm, Đảng đoàn Tổng Liên đoàn, các cấp công đoàn, cấp ủy, tổ chức đảng, lãnh đạo các cơ quan, đơn vị thuộc tổ chức công đoàn phải báo cáo kết quả kiểm điểm với cấp trên và thông báo, tiếp thu ý kiến góp ý của tập thể và cá nhân. Cụ thể như sau:

1. Tập thể và cá nhân ở cấp dưới báo cáo kết quả kiểm điểm với cấp trên:

1.1. Nội dung báo cáo của tập thể:

a. Tổng hợp về tình hình, ưu điểm, khuyết điểm trong tổ chức kiểm điểm; đánh giá chung về kết quả kiểm điểm của cấp mình và của địa phương, cơ quan, đơn vị mình;

b. Kết quả kiểm điểm của tập thể; chỉ ra những ưu điểm, khuyết điểm, nguyên nhân, trách nhiệm của tập thể, của cá nhân về những khuyết điểm, yếu kém đối với 3 nội dung Nghị quyết Trung ương 4 nêu.

c. Lộ trình, phương hướng, biện pháp khắc phục khuyết điểm, yếu kém.

d. Đề xuất, kiến nghị, rút kinh nghiệm về phương pháp, cách thức tổ chức kiểm điểm cho các lần tiếp theo.

1.2. Nội dung báo cáo của cá nhân.

a. Kiểm điểm, tự phê bình về 3 nội dung Nghị quyết Trung ương 4 nêu và việc thực hiện Quy định những điều đảng viên không được làm; chỉ ra ưu điểm, khuyết điểm và nguyên nhân.

b. Lộ trình, phương hướng, biện pháp khắc phục khuyết điểm, yếu kém.

Ghi chú: Báo cáo kiểm điểm của tập thể Đảng đoàn Tổng Liên đoàn và cá nhân cán bộ thuộc diện Bộ Chính trị, Ban Bí thư quản lý, sau khi đã hoàn thiện cần đóng dấu xác nhận của cấp uỷ, tổ chức đảng hoặc dấu của cơ quan, đơn vị, gửi Bộ Chính trị, Ban Bí thư (qua Ban Tổ chức Trung ương) để theo dõi, giám sát sau kiểm điểm và lưu giữ theo quy định.

2. Báo cáo kết quả kiểm điểm đối với tập thể:

2.1. Sau kiểm điểm, Đảng đoàn Tổng Liên đoàn, báo cáo kết quả kiểm điểm (tập thể và cá nhân) với đảng uỷ cơ quan, thủ trưởng các đơn vị trực thuộc.

2.2. Các ban thường vụ công đoàn các cấp và lãnh đạo các cơ quan, đơn vị khác báo cáo trước hội nghị cán bộ thuộc đối tượng lấy ý kiến góp ý đang công tác ở cơ quan, đơn vị.

3. Thông báo, tiếp thu góp ý của tập thể và cá nhân:

Việc thông báo, tiếp thu góp ý của tập thể và cá nhân thuộc thành phần lấy ý kiến thực hiện như sau:

- Thông báo, tiếp thu góp ý của tập thể bằng văn bản, gửi đến tập thể đó;
- Thông báo, tiếp thu góp ý của cá nhân thực hiện với các hình thức phù hợp: có thể bằng văn bản; có thể cử đại diện cấp uỷ gặp thông báo, trao đổi qua điện thoại, hộp thư điện tử...

D. TIẾN ĐỘ THỰC HIỆN

- Đảng đoàn Tổng Liên đoàn, các ban thường vụ LĐLĐ tỉnh, thành phố, công đoàn ngành Trung ương, công đoàn Tổng công ty trực thuộc Tổng Liên đoàn: Lấy ý kiến góp ý của các tổ chức, cá nhân và gọi ý kiểm điểm cho cấp dưới: tháng 6 – 2012. Tiếp thu ý kiến góp ý, xây dựng báo cáo kiểm điểm của tập thể, cá nhân và tiến hành kiểm điểm: tháng 7 và tháng 8 năm 2012. Báo cáo, thông báo, tiếp thu ý kiến góp ý sau kiểm điểm: tháng 9 – 2012.

- Các ban thường vụ công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở: Lấy ý kiến góp ý của các tổ chức, cá nhân và gọi ý kiểm điểm cho cấp dưới: tháng 7 – 2012. Tiếp thu ý kiến góp ý, xây dựng báo cáo kiểm điểm của tập thể, cá nhân và tiến hành kiểm điểm: tháng 8 và tháng 9 năm 2012. Báo cáo, thông báo, tiếp thu ý kiến góp ý sau kiểm điểm: tháng 10 – 2012.

- Cấp cơ sở và đảng viên: tiến hành kiểm điểm trong các tháng 9, 10, 11 năm 2012.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Căn cứ hướng dẫn nêu trên, các ban thường vụ LĐLĐ tỉnh, thành phố, công đoàn ngành Trung ương, công đoàn Tổng công ty trực thuộc Tổng Liên đoàn xây dựng kế hoạch thực hiện; vừa tổ chức kiểm điểm ở cấp mình vừa chỉ đạo, kiểm tra, hướng dẫn cấp dưới kiểm điểm, bảo đảm đúng mục đích, yêu cầu, nội dung và tiến độ thời gian đề ra.

2. Đảng đoàn Tổng Liên đoàn, các ban thường vụ LĐLĐ tỉnh, thành phố, công đoàn ngành Trung ương, công đoàn tổng công ty trực thuộc Tổng Liên đoàn xem xét, chỉ đạo kiểm điểm bổ sung hoặc kiểm điểm lại đối với tổ chức và cá nhân trực thuộc cấp mình, nếu xét thấy kiểm điểm chưa đạt yêu cầu.

3. Qua kiểm điểm nếu xét thấy có tổ chức và cá nhân có vi phạm đến mức phải xử lý thì căn cứ theo quy định của Đảng và pháp luật của Nhà nước, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và tùy mức độ vi phạm để thực hiện việc xử lý.

4. Kết quả kiểm điểm lần này là căn cứ xem xét, sàng lọc và xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn của mỗi địa phương, công đoàn ngành, công đoàn tổng công ty trực thuộc Tổng Liên đoàn; cơ quan, đơn vị, gắn với quy hoạch cấp uỷ và quy hoạch các chức danh cán bộ công đoàn; sau đợt kiểm điểm này, việc thực hiện chế độ kiểm điểm, tự phê bình và phê bình theo tinh thần Nghị quyết Trung ương 4 được thực hiện thường xuyên hằng năm, gắn với kiểm điểm theo chức trách, nhiệm vụ được giao.

Sau khi hoàn thành kiểm điểm, các LĐLĐ tỉnh, thành phố, công đoàn ngành Trung ương, công đoàn Tổng công ty trực thuộc Tổng Liên đoàn, lãnh đạo các cơ quan, đơn vị trực thuộc Tổng Liên đoàn gửi báo cáo (trước 30-11-2012) tình hình, kết quả kiểm điểm về Văn phòng Đảng đoàn Tổng Liên đoàn để tổng hợp báo cáo Bộ Chính trị, Ban Bí thư.

TM. ĐẢNG ĐOÀN

BÍ THƯ

Nơi nhận:

- Bộ Chính trị; Ban Bí thư (báo cáo);
- Ban Tổ chức Trung ương (báo cáo);
- Ban Tuyên giáo Trung ương (báo cáo);
- Ủy ban Kiểm tra Trung ương (báo cáo);
- Ban Dân vận Trung ương (báo cáo);
- Các Ủy viên Đảng đoàn và Đảng uỷ TLD;
- LĐLĐ tỉnh, thành phố;
- CĐ ngành TW; CĐ TCTy trực thuộc TLD;
- Các cơ quan, đơn vị trực thuộc TLD;
- Lưu Vp. Đảng đoàn TLD.



Đặng Ngọc Tùng